



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЛОКТЕВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРОЕКТ

**ПРОГРАММА
развития Локтевской районной организации
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации**

на 2016 – 2020 годы

**г. Горняк
2015**

ПАСПОРТ
программы развития Локтевской районной организации
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации
на 2016 – 2020 годы

Ответственный исполнитель Программы	Локтевская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюза)
Участники Программы	Локтевская районная организация, первичные организации Профсоюза
Программно-целевые инструменты Программы	- Устав Профсоюза, - Территориальное отраслевое соглашение по организациям образования Локтевского района между Локтевской районной организацией Профсоюза (далее – ЛРО Профсоюза), Администрацией Локтевского района (далее- Администрация), комитетом по образованию Администрации Локтевского района (далее- Комитет) - постановления совета и президиума ЛРО Профсоюза
Подпрограммы	Подпрограмма 1. «Партнёрство во имя стабильности»: представительство интересов и развитие социального партнёрства в сфере образования. Подпрограмма 2. «Мой Профсоюз – моя опора!»: совершенствование деятельности по защите прав и интересов работников образования. Подпрограмма 3. «Эффективное лидерство»: укрепление структуры и организационных основ ЛРО Профсоюза. Подпрограмма 4. «Реальные дела вместо чаепития!»: развитие форм солидарной поддержки членов Профсоюза. Подпрограмма 5. «Под крылом Профсоюза»: работа с молодёжью. Подпрограмма 6. «Профсоюзные вершины»: стимулирование профессионального роста педагогов и обучение профактива. Подпрограмма 7. «Во весь голос!»: развитие информационной работы.
Цели Программы	-устойчивое развитие Профсоюза как важного института гражданского общества в районе, эффективно осуществляющего представительство социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников;

	-институционализация и систематизация социального партнёрства в отрасли образования района в целях её стабильного развития, предупреждения и цивилизованного преодоления социальных конфликтов; -совершенствование структуры и принципов работы профсоюзных организаций всех уровней, позволяющее добиваться оптимальных результатов их деятельности; -развитие инновационных форм солидарной поддержки членов Профсоюза, повышение мотивации профчленства в соответствии с меняющимися запросами педагогических работников; -формирование системы работы с молодыми кадрами, обеспечивающей их активное вовлечение в профсоюзную деятельность и поддержку Профсоюза; -содействие стимулированию профессионального роста педагогов и участие в подготовке компетентных специалистов–профессионалов, способных к изменениям, активно участвующих в развитии педагогического сообщества, развитие системы профсоюзного обучения; -повышение престижа педагогической профессии, профессионального и социального статуса педагога; -повышение качества жизни членов Профсоюза; -повышение информированности работников образования о деятельности Профсоюза; -увеличение охвата профсоюзным членством и численности членов Профсоюза.
Задачи Программы	-повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом в ходе реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования; -участие в обеспечении условий эффективного развития системы образования района и её кадрового потенциала; -повышение результативности работы по защите прав и интересов работников отрасли; -расширение участия Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием; -оптимизация сети профсоюзных организаций в целях повышения эффективности их деятельности и рационального расходования средств профбюджета; -развитие инновационных форм солидарной поддержки, способствующих повышению мотивации профчленства и качества жизни работников отрасли; -формирование структуры профсоюзных молодёжных

	советов и поддержка их деятельности, воспитание плеяды молодых профлидеров; -содействие профессиональному и личностному росту педагогов в сотрудничестве с общественно-педагогическими объединениями района, повышение профессионализма профсоюзных активистов; -продвижение и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций; -формирование общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза; -формирование позитивного имиджа Профсоюза.
Целевые показатели Программы	1. Положительная динамика численности членов Профсоюза. 2. Увеличение охвата профсоюзным членством. 3. Строгое выполнение рекомендаций Краевого Совета Профсоюза о расходах по статьям сметы профбюджета на всех уровнях профсоюзной структуры; 4. Рост представительства профсоюзных лидеров в государственно-общественных структурах управления образованием и институтах гражданского общества. 5. Повышение качества коллективно-договорной кампании. 6. Становление и развитие государственно-общественной системы управления охраной труда в системе образования района. 7. Обеспечение соблюдения единства нормативных подходов к оплате труда в образовательных организациях всех уровней. 8. Положительная динамика количества устраненных правонарушений в сфере трудовых отношений в образовательных организациях. 9. Положительная динамика удельного веса работников, охваченных социальными программами Профсоюза. 10. Положительная динамика удельного веса молодых педагогов и обучающихся, участвующих в работе Профсоюза. 11. Увеличение охвата профсоюзных активистов системными мероприятиями по обучению профактива в целях повышения качества их работы. 12. Формирование системы профсоюзных проектов и оформленных на основе программно-целевого подхода инициатив. 13. Повышение информированности работников отрасли

	о деятельности Профсоюза.
Сроки и этапы реализации Программы	Срок реализации Программы – 2016-2020 годы: первый (вводно-корректирующий) этап – 2016 год; второй (основной) этап – 2017-2018 годы; третий (рефлексивно-оценочный) этап – 2019-2020 годы.
Источники финансирования и объем финансового обеспечения	Профсоюзные членские взносы, консолидируемые в рамках бюджетов профсоюзных организаций трёх уровней – краевого, районного и первичных в соответствии с ежегодно утверждаемой сметой
Ожидаемые результаты реализации Программы	-увеличение численности и доли членов Профсоюза от общего числа педагогических работников; -повышение мотивации педагогических работников и студентов к вступлению и участию в деятельности Профсоюза; -улучшение имиджа Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности; -усиление позиций Профсоюза как стороны социального партнерства в обеспечении защиты трудовых, социально-экономических прав работников; -повышение уровня организационной культуры Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций; -повышение результативности реализуемых профсоюзных программ и рост удовлетворенности членов Профсоюза качеством профработы; -повышение эффективности использования профсоюзных средств; -повышение роли Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием; -повышение эффективности реализации молодежной политики Профсоюза; -укрепления позиций районной и первичных профсоюзных организаций в регулировании трудовых отношений; -повышение информационной и инновационной активности Профсоюза.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ДЕЛ И СТОЯЩИХ ПЕРЕД ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОБЛЕМ

Активно идущие в отрасли процессы оптимизации сети учреждений и сокращения численности работников не обошли стороной и Локтевскую районную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В результате оптимизации сети учреждений МБДОУ «Детский сад «Солнышко» стал филиалом МКОУ «Локтевская СОШ», МБДОУ «Детский сад «Колосок» стал филиалом МКОУ «Гилевская СОШ», МБДОУ «Детский сад «Огонек» стал филиалом МКОУ «Самарская СОШ». В МКОУ «Александровская СОШ» первичная профсоюзная организация престала существовать. Всего первичных профсоюзных организаций стало 29, которые объединяют в своих рядах 673 члена профсоюза.

Продолжается укрепляться система социального партнёрства, реализуемая через Территориальное Отраслевое соглашение и коллективные договоры, обеспечивая взаимодействие с работодателями по важнейшим вопросам трудового законодательства, улучшения социально-экономического положения работников в рамках представительской функции Профсоюза.

Развивается правозащитная работа.

Совершенствуется система оплаты труда: в результате деятельности совместной с Главным управлением образования и молодёжной политики Алтайского края рабочей группы по предложениям профсоюзной стороны удалось внести изменения в методику оплаты труда, улучшающие положение педагогов-стажистов, молодых специалистов и квалифицированных работников.

С 2014 года организована работа технической инспекции труда ЛРО Профсоюза, деятельность которой направлена на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования безопасных и здоровых условий работы.

Получили развитие инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза: запущена дополнительная программа оздоровления, значительно увеличен ссудо-заёмный фонд, введены в действие профсоюзные дисконтные карты, расширяются направления организации культурного и спортивного досуга работников сферы образования.

В то же время, остаются актуальными проблемы членства в Профсоюзе. Охват профчленством среди работающих составляет 82.

Стабильность районной организации обеспечивает группа из 18 профсоюзных организаций, которые объединяют 100% работающих, и которые не снизили этот показатель в течение последних пяти лет (МКОУ Георгиевская СОШ», МКОУ «Новомихайловская СОШ, МКОУ «Кировская СОШ», МКОУ «Устьянская СОШ», МКОУ «Золотухинская СОШ», МБДОУ «Детский сад «Золотая рыбка», МБДОУ «Детский сад «Журавушка».

Больше 80% имеет охват МКОУ «Второкаменская СОШ».

Близки к 80% охвату МКОУ «Локтевская СОШ», МКОУ «Николаевская СОШ», МБОУ «Гимназия №3», МБОУ «СОШ №2», МБДОУ «Детский сад «Сказка», МБДОУ «Детский сад «Ромашка», МБДОУ «Детский сад «Звездочка», «МКОУ «Покровская СОШ», МКОУ «Гилевская СОШ», МБОУ «СОШ №1».

Хорошо сработал МБДОУ «Детский сад «Чайка» подтянули профчленстао, но всего перешагнули рубеж 50%

На другом полюсе - 10 организаций, которые объединяют чуть более 50% работающих МБОУ «Масальская СОШ, МКОУ «Новенькая СОШ», МКОУ «Ремовская СОШ», МКОУ «Самарская СОШ», МБОУ «Успенская СОШ», МБОУ ДОД «Дом Детского творчества», КНБУ « Горняцкий центр помощи детям оставшимся без попечения родителей»

Нестабильные социально-экономические условия, воздействия кризисных явлений в экономике на финансовое обеспечение развития образования, реструктуризация образовательных организаций и сопровождающее её сокращение штатной численности работников и обучающихся серьёзно осложняют тот фон, на котором профсоюзные активисты призывают людей к солидарности и единству. Отсутствие у работников отрасли уверенности в завтрашнем дне, сформированные в обществе стереотипы, связанные с деятельностью профсоюзов, а также трудности в освоении инновационной деятельности со стороны профсоюзных лидеров мешают повысить эффективность работы по мотивации к участию в деятельности профессионального союза. С другой стороны, формализация социального партнерства, попытка отстранения первичных профсоюзных организаций от реального представительства работников, множественность функций Профсоюза в условиях ограниченных ресурсов нередко тормозят на местах поступательное развитие отрасли образования, основанное на принципах государственно-общественного управления.

В этой связи важнейшими становятся три задачи: институционализация системы социального партнёрства, совершенствование профсоюзной структуры и дисциплины, и повышение качества профсоюзных кадров и актива.

Для достижения поставленных приоритетных задач в рамках Программы развития ЛРО Профсоюза предполагается реализация семи подпрограмм по ключевым направлениям деятельности.

ПОДПРОГРАММА 1.

«ПАРТНЁРСТВО ВО ИМЯ СТАБИЛЬНОСТИ»:

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ИНТЕРЕСОВ И РАЗВИТИЕ

СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Цели подпрограммы:

- устойчивое развитие ЛРО Профсоюза как важного института гражданского общества в районе, эффективно осуществляющего

представительство социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников;

-институционализация и систематизация социального партнёрства в отрасли образования района в целях её стабильного развития, предупреждения и цивилизованного преодоления социальных конфликтов.

Задачи подпрограммы:

- повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом в ходе реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования;

- расширение продуктивных контактов между организациями Профсоюза, представителями власти, институтами гражданского общества;

- укрепление и эффективное развитие системы социального партнерства в сфере образования;

- продвижение и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций;

- содействие комитету по образованию Администрации Локтевского района, в реализации стратегических задач развития образования и приоритетных направлений государственной политики в области образования, государственной молодежной политики и выполнению необходимых мероприятий, обеспечивающих: сохранение и развитие единого образовательного пространства; улучшение качества кадрового состава образовательных организаций, условий труда педагогических и научных работников, иных категорий работников образования и оплаты труда; повышение качества образования, развитию компетенций педагогических кадров и формированию у педагогических работников и обучающихся позитивного отношения к своей личной роли в обеспечении качества образования.

Комплекс мероприятий подпрограммы:

1. Совершенствование структуры, условий функционирования и управления системой социального партнерства в образовании через заключение территориальных соглашений на местном уровне, достижение 100%-ного охвата всех образовательных учреждений, где имеются первичные профорганизации, заключёнными коллективными договорами.

2. Повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений через активное применение инструментария мониторинга эффективности соглашений и коллективных договоров, создание банка положительных достижений на всех уровнях социального партнерства.

3. Повышение роли профсоюзных организаций всех уровней в представительстве социально-трудовых интересов работников и обучающихся через создание и активную работу совместных рабочих групп, комиссий, советов, разработку и реализацию совместных с комитетом по образованию Администрации Локтевского района и администрациями образовательных организаций планов работы.

4. Усиленный контроль над выполнением сторонами обязательств, установленных соглашениями и коллективными договорами.

5. Обеспечение конструктивного сотрудничества с социальными партнерами и общественными организациями путем создания эффективно работающей партнерской деловой сети в целях повышения качества работы образовательных организаций и педагогов.

6. Расширение социально-проектной деятельности ЛРО Профсоюза, как в рамках собственных программ, так и с участием других общественных организаций и объединений;

7. Инициирование и проведение на регулярной основе общественных слушаний, круглых столов, конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной политики.

8. Расширение информационно-просветительской деятельности организаций Профсоюза по вопросам модернизации образования, деятельности образовательных организаций для членов Профсоюза, педагогической и родительской общественности.

9. Активное участие в проведении независимой общественно-профессиональной оценки качества образования, общественного аудита проектов нормативных правовых актов и иных документов в сфере образования.

10. Активное использование механизмов информационной открытости электронного правительства, в том числе путем экспертного участия в интернет-обсуждениях социальных проблем в сфере образования, проектов ведомственных нормативных правовых актов, обмена актуальной информацией через портал «Российская общественная инициатива», Единый портал раскрытия информации о подготовке проектов нормативных актов, официальные сайты и представительства в социальных медиа, тематические сайты.

Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:

- расширение степени представительства профсоюзных лидеров в государственно-общественных структурах управления образованием и институтах гражданского общества;

- улучшение имиджа Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности;

- усиление позиций Профсоюза как стороны социального партнерства в обеспечении защиты трудовых, социально-экономических прав работников;

- повышение качества коллективно-договорной кампании и охвата колдоговорами.

ПОДПРОГРАММА 2.
«МОЙ ПРОФСОЮЗ – МОЯ ОПОРА!»:
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ
И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Цель подпрограммы:

Совершенствование деятельности ЛРО Профсоюза по защите прав и интересов работников образования.

Задачи подпрограммы:

- повышение результативности работы по защите прав и интересов работников отрасли, в т.ч. действенной защиты на охрану труда и здоровья, достойные условия труда и его оплату;
- профилактика правонарушений в сфере социально-трудовых отношений в системе образования района;
- формирование правовой культуры членов Профсоюза.

Комплекс мероприятий подпрограммы:

1. Участие в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, разработки нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, сфере образования, в том числе в форме подготовки проектов законов, постановлений, приказов и иных нормативных правовых актов
2. Проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов, коллективных договоров.
3. Повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений.
4. Укрепление правовой инспекции труда ЛРО Профсоюза, проведение обучающих семинаров, моральное и материальное стимулирование работы внештатных правовых инспекторов труда - регулярное проведение районных тематических проверок за соблюдением работодателями норм трудового законодательства.
5. Обобщение практики работы профсоюзных организаций по наиболее актуальным вопросам правовой защиты членов Профсоюза.
6. Повышение качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза (постоянная правовая приемная на сайте АКО и ЛРО Профсоюза).
7. Изучение и обобщения практики результативного сотрудничества и совместных проверок, распространение передового опыта.
8. Расширение направлений и количества случаев судебной защиты социально-трудовых прав работников – членов Профсоюза.
9. Совершенствование взаимодействия ЛРО Профсоюза с органами контроля и надзора (расширение практики совместных правовых проверок).

10. Повышение правовой грамотности и культуры профсоюзного актива и членов Профсоюза (проведение семинаров-совещаний, информационно-правовые кампании в СМИ и в сети Интернет).

По направлению «Охрана труда»:

1. Повышение эффективности деятельности технической инспекции труда ЛРО Профсоюза, расширение института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда:

1.1 Выборы внештатных технических инспекторов во всех первичных организациях ЛРО Профсоюза.

1.2. Обучение внештатных инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на специальных курсах по 40-часовой программе.

1.3. Организация конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда организации Профсоюза», «Лучший внештатный инспектор труда», «Лучший уголок по охране труда».

1.4. Издание методических пособий для внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда как руководства по проведению проверок состояния охраны труда в организациях осуществляющих образовательную деятельность.

2. Участие в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда в сфере образования, реализации региональных и отраслевых программ по охране труда и здоровья членов Профсоюза, социальной защиты работников, пострадавших на производстве:

2.1. Создание совместной комиссии по охране труда с комитетом по образованию Администрации Локтевского района и представителем технической инспекции Профсоюза образования.

3. Содействие своевременному и качественному проведению специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, созданию комфортных и безопасных условий труда, обучению по охране труда, а также обеспечению спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций и в обеспечении финансирования данных мероприятий за счёт работодателей из расчета не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на соответствующий период, на каждого работника:

3.1. Проведение совещаний-семинаров с руководителями организаций образования и представителями администраций района по результатам проведенных в районе проверок.

4. Взаимодействие с прокуратурой, Гострудинспекцией, другими органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда:

4.1. Проведение комплексных и тематических проверок состояния охраны труда в образовательных организациях.

4.2. Представление в прокуратуру материалов с грубыми нарушениями трудового законодательства по жалобам работников и по результатам проверки состояния охраны труда в организациях образования.

5. Формирование у работников представлений о производственной культуре и охране труда: ежегодное проведение месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда с организацией семинаров, совещаний коллективов с представителями комитетов по труду, специалистов по охране труда комитетов по образованию, технической инспекцией труда организации Профсоюза.

По направлению «Совершенствование системы оплаты труда»:

1. Добиваться перехода на отраслевую систему оплаты труда, основанную на базовых ставках (окладах);

2. Обеспечивать постоянную активную работу с комитетом по образованию Администрации Локтевского района и администрациями образовательных организаций по обеспечению стабильности и прозрачности фондов оплаты труда образовательных организаций, позволяющих избегать скачкообразного характера заработной платы, совершенствованию принципов распределения стимулирующих выплат в рамках внедрения эффективного контракта;

3. Содействовать повышению оплаты труда работников образовательных организаций, чья заработная плата зависит от минимального размера оплаты труда (МРОТ);

4. Осуществлять контроль повышения заработной платы работников образования в ходе исполнения Указов Президента РФ от 7 мая 2012 г., акцентировав особое внимание на сфере дошкольного и дополнительного образования.

Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:

- положительная динамика количества устраненных правонарушений в сфере трудовых отношений в образовательных организациях;

- становление и развитие государственно-общественной системы управления охраной труда в системе образования района;

- обеспечение соблюдения единства нормативных подходов к оплате труда в образовательных организациях всех уровней;

- укрепление позиций первичных профсоюзных организаций в регулировании трудовых отношений.

ПОДПРОГРАММА 3.

«ЭФФЕКТИВНОЕ ЛИДЕРСТВО»: УКРЕПЛЕНИЕ СТРУКТУРЫ И ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ОСНОВ АКО ПРОФСОЮЗА

Цель подпрограммы:

Совершенствование структуры и принципов работы профсоюзных организаций всех уровней, позволяющее добиваться оптимальных результатов их деятельности.

Задачи подпрограммы:

- оптимизация сети профсоюзных организаций в целях повышения эффективности их деятельности и рационального расходования средств профбюджета;
- формирование общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;
- формирование позитивного имиджа Профсоюза.

Комплекс мероприятий подпрограммы:

По направлению «Повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций»:

1. Повышение открытости и прозрачности деятельности организаций Профсоюза на основе представления ежегодного Публичного доклада организации Профсоюза;
2. Принятие программ развития первичных организаций Профсоюза;
3. Ежегодное рейтингование первичных организаций Профсоюза;
4. Повышение качества сетевого взаимодействия, направленного на изучение, обобщение практики работы первичных профорганизаций;
5. Использование современных информационных технологий для дальнейшего развития документооборота в Профсоюзе, ведения учёта профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики;

По направлению «Оптимизация и укрепление структуры профсоюзной структуры»:

1. Оптимизация профсоюзной структуры на уровне малочисленных первичных организаций Профсоюза, создание новых первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях, находящихся в ведении Министерства образования и науки России;
2. Создание укрупненных профсоюзных организаций в реорганизованных образовательных учреждениях.

По направлению «Совершенствование финансовой политики ЛРО Профсоюза, укрепление финансовой дисциплины»

1. Совершенствование способов и методов пополнения доходной части профсоюзного бюджета за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности Профсоюза через взаимодействие с социальными партнёрами, работодателями и инновационные формы деятельности Профсоюза.

2. Финансовое укрепление организаций Профсоюза путем централизации бухгалтерского учета, обеспечение в организациях Профсоюза перевода бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ и электронную сдачу бухгалтерской (финансовой) отчетности.

3. Укрепление финансовой дисциплины во всех звеньях профсоюзной структуры в части полного и своевременного сбора профсоюзных взносов, перечисления установленного процента отчислений в профорганизации всех уровней; формирование и применение общепрофсоюзной системы (сметы) единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета, обеспечение контроля за их соблюдением.

4. Повышение эффективности использования средств профсоюзных бюджетов всех уровней через консолидирование финансов на уровне местных и региональной (межрегиональных) организаций Профсоюза для реализации целевых программ и создания целевых фондов.

5. Усиление контроля ревизионных комиссий на всех уровнях профсоюзной структуры.

Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:

- повышение уровня организационной культуры Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций;
- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза за принимаемые решения;
- строгое выполнение рекомендаций Краевого Совета Профсоюза о расходах по статьям сметы профбюджета на всех уровнях профсоюзной структуры;
- повышение эффективности использования профсоюзных средств.

ПОДПРОГРАММА 4.

«РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА ВМЕСТО ЧАЕПИТИЯ!»: РАЗВИТИЕ ФОРМ СОЛИДАРНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Цель подпрограммы:

Повышение мотивации профчленства в соответствии с меняющимися запросами педагогических работников и студентов.

Задачи подпрограммы:

- развитие инновационных форм солидарной поддержки, способствующих повышению мотивации профчленства и качества жизни работников отрасли;
- продвижение и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций.

Комплекс мероприятий подпрограммы:

1. Совершенствование качества и расширение охвата имеющимися инновационными формами солидарной поддержки членов Профсоюза (фонды материальной помощи, ссудо-заёмные фонды, и пр.).

2. Развитие направлений деятельности профсоюзных организаций по обеспечению оздоровления и отдыха членов Профсоюза через реализацию профсоюзных паритетных программ оздоровления на всех уровнях профструктуры, механизма компенсирования (материальной помощи) стоимости путёвки в санатории, профилактории, пансионаты и дома отдыха, расширение направлений внутреннего туризма, предлагаемых для отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей.

3. Совершенствование форм культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, способствующих раскрытию творческого и физкультурно-спортивного потенциала работников отрасли, предупреждению эмоционального выгорания педагогов на уровне первичных профорганизаций.

4. Организационная и финансовая поддержка творческих конкурсов и фестивалей «Учитель-года», «Воспитатель-года», «Педагогический дебют», «Самый классный-классный», районная спартакиады памяти А.В. Белозерова и иных творческих и спортивно-досуговых мероприятий на районном уровне.

5. Поддержка социальных профсоюзных проектов и инициатив, в т.ч. на грантовой основе.

Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:

- повышение мотивации педагогических работников к вступлению и участию в деятельности Профсоюза;
- повышение результативности реализуемых профсоюзных программ и рост удовлетворенности членов Профсоюза качеством профработы;
- положительная динамика удельного веса работников, охваченных социальными программами Профсоюза;
- формирование системы профсоюзных проектов и оформленных на основе программно-целевого подхода инициатив;
- повышение эффективности использования профсоюзных средств.

ПОДПРОГРАММА 5.

«ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА»: РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

Цели подпрограммы:

- формирование системы работы с молодыми кадрами, обеспечивающей их активное вовлечение в профсоюзную деятельность и поддержку Профсоюза.
- обеспечение оптимальных условий использования потенциала молодежи в целях развития Профсоюза.

Задачи подпрограммы:

- создание условий для активного вовлечения молодежи из числа педагогов и студентов в Профсоюз и их участия в деятельности первичных профсоюзных организаций;

- повышение эффективности координации деятельности молодежного совета районной организаций Профсоюза;
- повышение у молодых педагогов мотивации участия в профсоюзном движении;
- подготовка резерва выборного профсоюзного актива всех уровней из числа молодых профсоюзных активистов.

Комплекс мероприятий подпрограммы:

1. Координация деятельности первичных организаций профсоюза по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов молодых педагогов, реализации мер социальной защиты молодых педагогов при заключении коллективных договоров и соглашений.
2. Разработка предложений и инициатив для внесения в нормативные правовые и иные акты, затрагивающие интересы молодежи в отрасли.
3. Проведение социологических исследований и мониторингов по проблемам молодых педагогов.
4. Содействие обучению и подготовке резерва выборного профсоюзного актива всех уровней из числа молодых педагогов.
5. Изучение, пропаганда передового опыта и организация совместной работы с Ассоциацией молодых педагогов Алтайского края и другими молодежными объединениями.
6. Выявление молодых лидеров и поддержка инициатив талантливых и творческих молодых педагогов.
7. Анализ членства молодых педагогов в профсоюзе и развитие мотивации вступления в профсоюз и участия в профсоюзной работе.
8. Участие в формировании единого информационного пространства для информирования молодежи о деятельности профессиональных союзов.
9. Взаимодействие с Советом молодых педагогов при ЦС Общероссийского Профсоюза образования, Молодёжным советом Алтайского крайсовпрофа, Молодежным советом АКО профсоюза другими молодёжными общественными объединениями.
10. Установление межрегиональных связей с объединениями молодых учителей Сибирского Федерального округа.
11. Информационная и методическая помощь председателям первичных организаций по созданию молодёжного совета.
12. Организация слётов молодых педагогов, сессий Молодежной педагогической школы, выездных семинаров и профсоюзных собраний для молодежного профсоюзного актива на базе первичных профсоюзных организаций.
13. Обеспечение молодежного представительства в выборных профсоюзных органах различного уровня.
14. Формирование банка молодежных профсоюзных проектов и инициатив.
15. Проведение молодежных социально-значимых профсоюзных акций, участие в волонтерском движении.

16. Расширение и повышение качества работы страниц, сайтов и представления в медиапространстве молодёжных советов первичных организаций Профсоюза.

17. Организация и поддержка молодежных форумов, общественных обсуждений на специальных порталах сети Интернет.

18. Освещение опыта работы молодёжного совета районной организации в СМИ.

19. Участие в конкурсах, фестивалях и иных мероприятиях в сфере молодёжной политики, в т.ч. совместно с комитетом по образованию Администрации Локтевского района.

20. Поддержка проводимых молодежными организациями культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий, нацеленных на формирование здорового образа жизни и повышение общественной активности молодых педагогов.

Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:

- повышение мотивации вступления в Профсоюз молодых педагогов и студентов;
- укрепление Профсоюза активными молодыми кадрами;
- формирование новых подходов к деятельности профсоюзных организаций, в том числе по работе с молодыми специалистами;
- формирование молодёжного профсоюзного актива;
- наличие кадрового резерва на выборный профсоюзный актив всех уровней;
- повышение активности молодых кадров в обсуждении, реализации и отстаивании профессиональных и социально-трудовых прав и интересов молодых педагогов;
- повышение информированности молодых работников о деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ, первичных организаций.

**ПОДПРОГРАММА 6.
«ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЕРШИНЫ»:
СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА
ПЕДАГОГОВ И ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА**

Цели подпрограммы:

- содействие стимулированию профессионального роста педагогов и участие в подготовке компетентных специалистов–профессионалов, способных к изменениям, активно участвующих в развитии педагогического сообщества,
- развитие системы профсоюзного обучения.
- повышение престижа педагогической профессии, профессионального и социального статуса педагога;

Задачи подпрограммы:

- содействие профессиональному и личностному росту педагогов и студентов в сотрудничестве с общественно-педагогическими объединениями района;

- повышение профессионализма профсоюзных активистов.

Комплекс мероприятий подпрограммы:

1. Проведение совместно с общественно-профессиональными объединениями педагогов района, комитетом по образованию Администрации Локтевского района мероприятий по мотивации осознанного выбора педагогической профессии, а также развитию наставничества в образовательных организациях общего и профессионального образования.

2. Проведение PR-кампаний, направленных на повышение социального статуса педагога, привлекательности педагогического труда, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога.

3. Развитие системы профсоюзного обучения лидеров и активистов первичных организаций через:

3.1. Организацию работы постоянно действующей Школы профсоюзного актива (семинаров-совещаний председателей первичных организаций Профсоюза.

3.2. Участие в организации работы Школы профактива и стажировок для вновь избранных председателей первичных профорганизаций в образовательных округах района.

4. Участие в организации обучения различных категорий профсоюзного актива:

- внештатных правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных Профсоюза;

- ответственных за информационную работу;

- членов молодёжных советов;

- членов контрольно-ревизионных комиссий;

- председателей первичных организаций по образовательным округам Алтайского края;

- заместителей председателей и профсоюзного резерва, в т.ч. в период проведения балансовых комиссий;

- казначей районной организации Профсоюза.

5.5. Участие в вебинарах, селекторных совещаниях и дистанционном обучении профактива.

5.6. Публикация информационно-методических материалов в помощь профсоюзным лидерам и активу, на сайте комитета по образованию Администрации Локтевского района в разделе «Профсоюз».

5.9. Развитие системы поощрения лучших профсоюзных кадров и активистов.

Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:

- оформление отношений и развитие сотрудничества с общественно-педагогическими организациями района в рамках совместной работы в целях

стимулирования профессионального роста педагогов и повышения престижа учительской профессии;

- увеличение охвата профсоюзных активистов системными мероприятиями по обучению профактива, обеспечивающих повышение качества профсоюзных кадров и актива;

- продвижение современного профессионального образа Профсоюза в педагогическом сообществе.

ПОДПРОГРАММА 7.

«ВО ВЕСЬ ГОЛОС!»: РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ.

Цели подпрограммы:

- поиск, освоение и развитие современных информационных технологий для осуществления более эффективного представительства и защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;

- повышение информированности профсоюзного актива, членов Профсоюза, педагогического сообщества и работников отрасли, а также широкой общественности о деятельности Профсоюза.

Задачи подпрограммы:

- повышение уровня компетентности профсоюзных кадров и актива;
- привлечение членов Профсоюза к решению стоящих перед Профсоюзом задач;

- поддержка положительного имиджа Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- укрепление информационно-технической базы первичных организаций, входящих в состав Локтевской районной организации Профсоюза;

- организационное, финансовое, кадровое сопровождение информационной деятельности (обучение, информационно-методическое обеспечение);

- поддержка и распространение лучшего опыта информационной работы;

- участие в конкурсах, способствующих более эффективной информационной работе.

- формирование общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;

- формирование позитивного имиджа Профсоюза.

Комплекс мероприятий подпрограммы:

1. На уровне аппарата краевого комитета Профсоюза:

1.1. Сбор и первичный анализ информации о существующей материально-технической базе и формах информационной работы в первичных организациях.

1.2. Сбор информации и подготовка аналитических материалов о деятельности Профсоюза, муниципальных и государственных органов, социально-экономической ситуации в отраслях образования и науки, новых нормативных и правовых актах, опыте и результатах социального партнерства.

1.3. Регулярная подготовка материалов для публикаций в средствах массовой информации.

1.4. Организация работы по обеспечению подписки на газеты «Мой Профсоюз» и «Профсоюзы Алтая».

1.5. Оказание методической и консультативной помощи районной и первичным организациям:

- направление информационных пакетов, содержащих материалы ЦС Профсоюза, правовые акты, публикации СМИ с комментариями специалистов крайкома профсоюза;

1.6. Обеспечение актуального состояния Интернет страницы районной организации Профсоюза.

1.7. Создание печатно-информационной продукции и обеспечение ими профсоюзных организаций и профактива:

- отчёты о деятельности ЛРО профсоюза;
- информационно-методические бюллетеней, практических пособий и сборников под специальными рубриками;
- информационных листов, плакатов, рекламных буклетов, листовок, баннеров, транспарантов и т.п.,
- изготовление профсоюзной атрибутики (флаги, календари, блокноты, буклеты, почётные грамоты, благодарности и т.д.).

2. На уровне территориальных организаций:

2.1. Разработка и реализация территориальных программ развития и совершенствования информационной работы.

2.2. Анализ и оперативная передача в первичные организации информации, поступающей из крайкома профсоюза.

2.3. Организация подписки на газеты "Мой Профсоюз" и «Профсоюзы Алтая» для первичных организаций.

2.4. Регулярное освещение своей деятельности в муниципальных средствах массовой информации.

2.5. Издание собственных информационных бюллетеней и пресс-релизов о деятельности районной организации профсоюза для первичных организаций.

2.6. Актуализация профсоюзных стендов.

2.7. Закрепление в районном Соглашении гарантий предоставления выборным профорганам образовательных учреждений возможности безвозмездного пользования компьютерным оборудованием и средствами связи, в том числе электронной почтой и Интернетом.

2.8. Проведение конкурсов первичных организаций на лучшую постановку информационной работы, на лучший профсоюзный уголок.

2.9. Сбор, обработка и регулярная передача информации о деятельности районной, первичных организаций для размещения на сайте краевой организации профсоюза.

2.10. Открытие сайта или страницы районной организации на сайте комитета по образованию.

2.11. Обновление компьютерной и оргтехники, необходимой для работы профсоюзной организации.

3. На уровне первичных организаций:

3.1. Актуализация информационных стендов и профсоюзных уголков в образовательном учреждении.

3.2. Организация публикаций и выступлений перед членами Профсоюза о деятельности ЦС Профсоюза, краевой, районной и первичной организаций Профсоюза.

3.3. Подготовка и передача информации о деятельности первичной организации в районную организацию Профсоюза и крайком профсоюза.

3.4. Участие в конкурсах первичных организаций на лучшую постановку информационной работы, лучший профсоюзный уголок.

3.5. Закрепление в коллективном договоре гарантий предоставления выборному профоргану возможности безвозмездного пользования средствами связи, в том числе компьютерным оборудованием, электронной почтой, принтером, Интернетом.

3.6. Открытие и обеспечение актуального состояния страницы профкома на сайте образовательного учреждения.

Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:

- повышение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза;
- рост информационной и инновационной активности профсоюзных организаций;
- формирование современного позитивного имиджа Профсоюза.